

Alle Organizzazioni Sindacali Comparto Scuola

FLC CGIL, CISL FSUR federazione, UIL Scuola RUA, SNALS Confsal, Gilda-Unams.

Oggetto: reclutamento del Personale – incontro del 06/05/2019, richiesta Assistenti amministrativi incaricati DSGA.

In data 06 maggio saranno avviati i percorsi previsti nell'intesa Governo Sindacati. Tra gli argomenti in agenda vi è l'impegno assunto al fine della valorizzazione del personale ATA ed in particolare quello degli Assistenti amministrativi incaricati da DSGA. Quel tavolo si pone come un'importante opportunità di risposta alla domanda che in questi anni ancora è rimasta inesausta: che fine vogliamo far fare al personale Assistente Amministrativo che ha svolto, in tutti questi anni, funzione di DSGA?

Occorre sicuramente dare una risposta che tenga conto della realtà. Non ci dilunghiamo sulla nostra storia, quasi ventennale, ma preferiamo evidenziare il fatto che la risposta dovrà tenere necessariamente conto anche del dovere morale di regolarizzare la posizione di chi, per tanti anni, ha supportato le esigenze peculiari e straordinarie dell'amministrazione scolastica, dando la propria disponibilità alla sostituzione del DSGA dimostrando in ciò un alto senso del dovere e acquisendo esperienza e professionalità che verrebbero, in caso contrario, irrimediabilmente disperse.

Riteniamo che una soluzione di giustizia possa essere rappresentata dalla definizione di una graduatoria permanente che, con punteggi dettati da criteri oggettivi di titoli di servizio, formazione e studio, consenta l'immissione nei ruoli del profilo professionale di DSGA degli Assistenti facenti funzioni da DSGA, con almeno 24 mesi di anzianità attualmente in servizio. Questo nell'ambito dei tanti posti disponibili e vacanti in organico di diritto. Per tutte le restanti casistiche sarebbe opportuno l'avvio di una fase di mobilità professionale, riservata al personale avente titolo ed escluso perché non attualmente in servizio, secondo le disposizioni di cui al vigente contratto, al fine di una reale valorizzazione delle risorse interne. Una tale soluzione oltre tutto non si pone in alcun modo in conflitto con le procedure del concorso ordinario avviato, poiché, dai dati diffusi da varie fonti, dal 01/09/2019, oltre il 30% delle Scuole saranno prive del DSGA. Quindi, a fronte degli oltre 3000 posti vacanti e disponibili, un'operazione di questo tipo non toglierebbe al concorso ordinario, al quale sono stati destinati 2004 posti.

Per maggiori ed ulteriori informazioni sulle iniziative e sui documenti prodotti dallo scrivente coordinamento vedasi il seguente link:

<https://www.semplifichiamolascuola.org/wp/dsgaffprova/dsga-facenti-funzione/>

Il Coordinamento Nazionale DSGAffnazionale

1. Diego Milan Roma: contattadiego@gmail.com
2. Mauro Serri Cagliari: mauserri@gmail.com
3. Maria Emanuele Catania: mariuemanuele@gmail.com
4. Ilaria Comparato Palermo: ilaria.comparato@inwind.it
5. Simonetta Petrarchi: simonetta.petrarchi@gmail.com