

## **ASSEGNAZIONE IMMEDIATA DEI DSGA**

### Relazione illustrativa

E' nota la situazione in ordine alla vacanza, nel corrente Anno Scolastico, in circa 2400 Istituzioni Scolastiche, del Direttore S.G.A. figura unica e apicale come il Dirigente Scolastico, fondamentale per assicurare il regolare ed efficace funzionamento della Scuola. Tale numero è cresciuto negli anni ed è destinato a crescere ulteriormente con i prossimi pensionamenti. Altrettanto nota è la difficoltà di tante scuole, in questo anno scolastico 2018/19, rimaste prive di sostituti come testimoniano gli interPELLI interprovinciali e nazionali che giornalmente si susseguono, nonché il grido di dolore recentemente espresso anche dai Dirigenti Scolastici che si ritrovano a guidare scuole bloccate dal punto di vista amministrativo per la mancanza del DSGA.

Dal 2000 ad oggi, tale funzione è stata affidata e svolta, in forza di specifica normativa atta ad assicurare la presenza di detta figura unica nelle scuole che ne siano sprovviste, dagli Assistenti Amministrativi, a pieno titolo e con tutte le responsabilità connesse. Ciò ha garantito il regolare funzionamento delle Scuole loro affidate al pari di quelle affidate a DSGA di ruolo.

Dopo quasi vent'anni dall'istituzione del profilo del Direttore S.G.A la Legge di Bilancio 2018 ha previsto l'indizione del concorso ordinario per DSGA con requisito d'accesso, per i candidati esterni, della laurea specifica quinquennale. Ha previsto altresì la possibilità d'accesso anche agli assistenti amministrativi che, se sprovvisti del titolo d'accesso, abbiano svolto 3 anni di servizio come facenti funzioni DSGA negli ultimi 8 anni.

L'applicazione del solo concorso ordinario avrebbe come risultato dell'utilizzo del 100% dei posti vacanti, escludendo quindi ogni possibile progressione verticale all'interno del comparto. E' facile comprendere che tale soluzione risulta penalizzare per chi, anche per più di un decennio, nella sostituzione del DSGA ha investito in formazione e ha acquisito competenze in un'esperienza lavorativa che è nata, si è sviluppata ed è cresciuta su richiesta dell'Amministrazione, appunto per la mancanza di DSGA titolari. D'altra parte già la medesima Legge di Bilancio 2018 ha ritenuto di riconoscere tale esperienza in maniera importante e positiva con l'equiparazione del servizio svolto al titolo d'accesso al concorso. Riteniamo quindi che sia necessaria una procedura di selezione riservata interna che è ancora normativamente prevista e applicata in tutte le Amministrazioni dello Stato centrale e periferica, ma che risulta doverosa per salvaguardare il patrimonio di esperienze e di professionalità acquisite da coloro i quali hanno provveduto ad assicurare il funzionamento delle scuole in tutti questi anni.

Quindi la soluzione è l'indizione di una procedura distinta da quella del concorso ordinario, per il 50% dei posti vacanti e disponibili, soluzione più idonea e vantaggiosa anche per l'amministrazione e che non risulta essere in contrasto con la normativa vigente.

A riguardo delle riserve, da più parti formulate circa il possesso del titolo di studio d'accesso al

profilo (questione posta anche dalla medesima riforma Madia, che vincola l'ammissione al possesso del titolo), per un vincolo che viene posto quale insormontabile, si fa rilevare che, a ben vedere, tali riserve verrebbero rese nulle se si considera che una deroga in tal senso (mancato possesso del titolo d'accesso) rientrerebbe pienamente nel solco del principio della realizzazione del buon andamento dell'amministrazione. Infatti, se "la facoltà del legislatore di introdurre deroghe deve essere (giustamente) delimitata in senso rigoroso, potendo tali deroghe considerarsi legittime soltanto allorché siano funzionali al buon andamento dell'amministrazione e ricorrano altresì le peculiari e straordinarie esigenze e di interesse pubblico idonee a giustificarle", queste motivazioni renderebbero possibile la deroga al possesso del titolo e l'indizione di corso/concorso riservato e/o mobilità verticale. Ancor più se si considera che la situazione attuale è stata appunto determinata dalla deroga, operata dall'Amministrazione, alle previsioni di Legge (vedasi D. Lgs. 165/2001 art. 52

#### Articolo unico

1. Al fine di assicurare il regolare svolgimento dell'anno scolastico 2019/2020 e di salvaguardare e valorizzare la professionalità acquisita negli anni dal personale Assistente Amministrativo utilizzato nel profilo di Direttore Servizi Generali e Amministrativi, ai sensi delle disposizioni vigenti sulla sostituzione del personale del medesimo profilo professionale, con l'obiettivo anche di contribuire a superare e limitare i numerosi contenziosi con il Ministero dell'istruzione, dell'Università e della Ricerca, nonché di contemperare le esigenze dei soggetti portatori di interessi come sopra individuati e quelli dei candidati alla procedura concorsuale di cui alla LEGGE 27 dicembre 2017, n. 205, cd concorso ordinario per Direttore Servizi Generali e Amministrativi, il Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca predispone distinte graduatorie provinciali permanenti per titoli, riservate al reclutamento dei Direttori S.G.A. delle Istituzioni Scolastiche, cui attingere per una quota delle assunzioni non superiore al 50 per cento dei posti vacanti e disponibili così come determinati nel Decreto Interministeriale di Determinazione dell'Organico di Diritto per l'anno scolastico 2019/20 nonch  delle maggiori disponibilit  che dovessero risultare nel Decreto Interministeriale di Determinazione dell'Organico di Diritto per il medesimo anno Scolastico.

2. L'accesso alla predetta graduatoria   riservato al personale Assistente Amministrativo, in servizio con contratto a tempo indeterminato che, all'atto dell'iscrizione in graduatoria, si trovi utilizzato come DSGAFF e abbia maturato il requisito di aver prestato n. 2 anni (24 mesi) di servizio da Direttore Servizi Generali e Amministrativi a partire dall'anno scolastico 2000/2001.

3. Le graduatorie in parola saranno compilate attribuendo a ciascun candidato i punteggi determinati con apposito decreto del Ministro dell'istruzione dell'universit  e della ricerca seguendo i seguenti criteri: Valorizzazione del servizio da responsabile amministrativo e da Direttore Servizi Generali Amministrativi; Valorizzazione del possesso di laurea, con particolare riguardo a quella specifica prevista per l'accesso al profilo; Partecipazione ad attivit  di formazione specifica per il profilo di Direttore S.G.A.; Superamento selezione test ammissione e relativa formazione procedura

selettiva mobilità verticale di cui al Decreto Ministeriale 9 febbraio 2012, n. 17; Superamento selezione test ammissione procedura selettiva mobilità verticale di cui al Decreto Ministeriale 9 febbraio 2012, n. 17; Possesso 2<sup>A</sup> posizione economica; Possesso 1<sup>A</sup> posizione economica

4. Le Graduatorie Provinciali permanenti, così costituite, saranno aggiornate biennialmente e utilizzate per le immissioni nei ruoli di Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi nella quota del 50% dei posti vacanti e disponibili di ogni anno scolastico.

5. Le medesime Graduatorie Provinciali permanenti verranno utilizzate anche per le operazioni di sostituzione del Direttore SGA che dovessero rendersi necessarie per sopraggiunte disponibilità in organico di Diritto e di Fatto.

Proposta Senatore Mario PITTONI