

QUADRI RIEPILOGATIVI
DELLE TIPOLOGIE DI ASSENZA DI TUTTO IL PERSONALE
DELLA SCUOLA

PERSONALE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO

Motivo assenza	Durata	Note
<p>Ferie</p> <p>Art. 13 C.C.N.L. 24/07/2003</p> <p>Art. 19 C.C.N.L. 4/8/95 modificato da Art. 49 C.C.N.L. 26/5/99</p>	<p>-30 giorni lavorativi comprensivi delle 2 giornate di cui alla L. 937/77 nei primi 3 anni di lavoro.</p> <p>- 32 giorni lavorativi comprensivi delle 2 giornate previste dalla L. 937/77 dal 4° anno di lavoro a qualsiasi titolo prestato</p> <p>Per il personale ATA che presti servizio con orario settimanale su 5 giorni il 6° è considerato lavorativo e ciascun giorno di ferie equivale a 1,2 giorni lavorativi. Nell'anno di assunzione o cessazione dal servizio, le ferie sono determinate in proporzione ai mesi di servizio prestato. La frazione di mese pari o superiore a 15 giorni è arrotondata a mese intero. Sono un diritto irrinunciabile, perché consentono il pieno reintegro psicofisico.</p> <p>Sono fruite in ciascun anno scolastico, dal dirigente scolastico e dai docenti nei periodi di sospensione dell'attività didattica, dal personale ATA anche in più periodi, di cui uno di almeno 15 gg. continuativi nel periodo 1/7 - 31/8. Per particolari esigenze di servizio o motivate esigenze di carattere personale o di malattia, possono essere</p>	<p>Trattamento economico: retribuzione intera</p> <p>Effetti: utili a tutti gli effetti, tranne che per il periodo di prova e per l'accesso ad attività aggiuntive</p> <p>Non utili per la maturazione dell'aspettativa per motivi di famiglia e/o di studio.</p>

	<p>fruite nell'a.s. successivo: dal personale ATA entro il mese di aprile; dai docenti nei periodi di sospensione dell'attività didattica; dai dirigenti scolastici anche nei periodi di normale attività, con esclusione del periodo di avvio a.s., scrutini ed esami.</p> <p>Sono sospese per malattia, documentata e accertata dall'Amministrazione, superiore a 3 giorni o per ricovero ospedaliero. Non sono monetizzabili, tranne nel caso in cui il dipendente, all'atto della cessazione del rapporto di lavoro, non abbia potuto fruirne per documentate esigenze di servizio.</p>	
<p>Festività soppresse</p> <p>Art. 14 C.C.N.L. 24/07/2003</p> <p>Art. 20 C.C.N.L. 4/8/95, Legge 937/77</p>	<p>Giorni 4 lavorativi per anno scolastico in proporzione al servizio prestato o da prestare.</p>	<p>Trattamento economico:</p> <p>retribuzione intera.</p> <p>Effetti: idem ferie.</p>
<p>Permessi retribuiti</p> <p>Art. 15 C.C.N.L. 24/07/2003</p> <p>Art. 21, comma 2, C.C.N.L. 4/8/95, modificato dall'Art. 49 C.C.N.L. 26/5/93</p>	<p>Giorni 3 lavorativi per a.s. per motivi personali o familiari, documentati anche con autocertificazione.</p> <p>Per gli stessi motivi i docenti possono fruire di 6 gg. di ferie durante l'attività didattica.</p>	<p>Trattamento economico: retribuzione intera.</p> <p>Effetti: idem ferie.</p>
<p>Permessi retribuiti per i componenti la R.S.U.</p> <p>Art. 8 e seguenti C.C.N.Q. 7/8/98</p>	<p>Monte ore pari a 30 minuti per dipendenti a t.i. in servizio nella scuola.</p> <p>I permessi - la cui distribuzione fra i singoli componenti di esclusiva competenza della R.S.U. - non possono superare bimestralmente 5 giorni lavorativi e, in ogni caso, 12 giorni lavorativi nel corso dell'anno scolastico.</p>	<p>Trattamento economico : retribuzione intera.</p> <p>Effetti: idem ferie.</p>

<p>Permessi retribuiti per il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (R.L.S.)</p> <p>Art. 8 e seguenti C.C.N.Q. 10/7/96, Parte Prima, IV</p>	<p>40 ore annue, oltre ai permessi previsti per le rappresentanze sindacali.</p>	<p>Trattamento economico: retribuzione intera.</p> <p>Effetti: idem ferie.</p>
<p>Partecipazione a concorsi od esami</p> <p>Art. 15 C.C.N.L. 24/07/2003</p> <p>Art. 21, comma 1, C.C.N.L. 4/8/95</p>	<p>8 gg. per a.s., compresi quelli per eventuale viaggio.</p>	<p>Trattamento economico: retribuzione intera.</p> <p>Effetti: idem ferie.</p>
<p>Lutti per perdita del coniuge, di parenti entro il 2° grado (genitori, figli naturali, adottati, affiliati, nonni, fratelli/sorelle, nipoti di nonni naturali) e di affini di 1° grado (suoceri, nuore, generi)</p> <p>Art. 15 C.C.N.L. 24/07/2003</p> <p>Art. 21, comma 1 C.C.N.L. 4/8/95, modificato dall'Art. 49 C.C.N.L. 26/05/99</p>	<p>3 gg. per ogni evento da fruire anche non consecutivamente.</p>	<p>Trattamento economico: retribuzione intera.</p> <p>Effetti: idem ferie.</p>
<p>Permessi brevi</p> <p>Art. 16 C.C.N.L. 24/07/2003</p> <p>Art. 22 C.C.N.L. 4/8/'95</p>	<p><u>Docenti:</u> 18 ore nell'a.s. fino a 50% orario giornaliero e max 2 ore; la concessione è subordinata alla possibilità di sostituzione.</p> <p><u>Personale ATA:</u> 36 ore nell'a.s. fino a 3 ore giornaliere.</p> <p><u>Recupero:</u> entro 2 mesi</p>	<p>Trattamento economico: retribuzione intera.</p> <p>Effetti: idem ferie.</p>

	lavorativi successivi.	
Matrimonio Art. 15 C.C.N.L. 24/07/2003 Art. 21, comma 3, C.C.N.L., 4/8/95	15 gg., comprensivi della data del matrimonio. Tale diritto compete anche in caso di nuovo matrimonio.	Trattamento economico: retribuzione intera. Effetti: idem ferie
Assenze per malattia Art. 17 C.C.N.L. 24/07/2003 Articoli 23 CCNL 4/8/95 e 49 CCNL 26/7/99	18 mesi nel triennio antecedente l'ultimo periodo di assenza richiesto.	Trattamento economico: retribuzione intera, primi 9 mesi - ridotta, 90% per successivi 3 mesi. ridotta, 50% per gli ultimi 6 mesi. Effetti: utili i primi 18 mesi ad ogni effetto, non gli ulteriori 18.
	Ulteriori 18 mesi in casi gravi, a richiesta del dipendente. Obbligo di avviso immediato prima dell'inizio del turno di lavoro. Invio certificato medico nei 5 giorni successivi inizio malattia o prosecuzione. Può essere disposta, tramite ASL, visita di controllo, tranne in caso di ricovero in ospedale pubblico o convenzionato. Comunicazione variazione dimora abituale. Permanenza nel domicilio ore 10/12 e 17/19; comunicazione diversa fascia in caso assenza necessaria (visite mediche, prestazioni o accertamenti specialistici, altri giustificati motivi).	Trattamento economico: nessuna retribuzione.
Assenze per gravi patologie (sono escluse dal computo dei giorni di assenza per malattia)	Giorni necessari per terapie temporaneamente e parzialmente invalidanti (ricovero ospedaliero, day-hospital), certificate dall'ASL competente.	Trattamento economico: retribuzione intera. Effetti: idem ferie Norma di riferimento per

<p>Art. 17 C.C.N.L. 24/07/2003</p> <p>Art. 23, comma 8/bis C.C.N.L. 4/8/95 e Art. 49 C.C.N.L. 26/5/99</p>		<p>l'individuazione delle patologie: D.M. Ministero della Sanità 28/5/99, n. 329 - Regolamento recante norme di individuazione delle malattie croniche e invalidanti ai sensi dell'art. 5, comma 1, lett. A) del D.L.vo 29/4/98, n. 124 pubblicato sul supplemento alla G.U. n. 226 del 25/9/99 - serie generale, parte prima.</p>
<p>Permessi straordinari per diritto allo studio</p> <p>Art. 3 DPR 395/88</p>	<p>150 ore per anno solare.</p>	<p>Trattamento economico: retribuzione intera.</p> <p>Effetti: idem ferie.</p>
<p>Aspettativa per motivi di famiglia, di lavoro, personali e di studio</p> <p>Art. 18 C.C.N.L. 24/07/2003</p> <p>Art. 24 comma 1/bis e 2 CCNL 4/8/95 e Art. 49 Lettera H - CCNL 26/5/99 e Art 69 e 60 DPR 3/57 - Art.18 CCNL 2002/05</p>	<p>1 anno continuativo o cumulabile (non si sommano i periodi di interruzione con servizio attivo superiore a 6 mesi). Durata massima: 2 anni e mezzo in cinque anni.</p> <p>1 a.s. per realizzare, nell'ambito di un altro comparto della P.A., l'esperienza di una diversa attività lavorativa o per superare un periodo di prova</p>	<p>Trattamento economico: nessuna retribuzione.</p> <p>Effetti: non utile a nessun effetto. E' possibile il riscatto.</p>
<p>Congedo straordinario per richiamo alle armi in tempo di pace</p> <p>Art. 67 DPR 3/57</p>	<p>Primi 2 mesi.</p>	<p>Trattamento economico: retribuzione intera.</p> <p>Effetti: Idem ferie.</p>
<p>Aspettativa per servizio militare di leva</p>	<p>Durata servizio</p>	<p>Trattamento economico: nessuna retribuzione.</p>

<p>Art. 67 DPR 3/57</p>		
<p>Aspettativa per richiamo alle armi in tempo di pace</p> <p>Art. 67 DPR 3/57</p>	<p>Oltre i due mesi di congedo straordinario, il tempo necessario.</p>	<p>Retribuzione più favorevole tra quella civile e quella militare.</p>
<p>Mandato parlamentare o consigliere regionale</p> <p>Legge 816/85 e Decreto L.vo 29/93</p>	<p>Durata del mandato.</p>	<p>A scelta: retribuzione o indennità parlamentare.</p>
<p>Aspettativa a favore di amministratori locali (consiglieri comunali o provinciali)</p> <p>Art. 35 C.C.N.L. 24/07/2003</p> <p>Legge 816/85 e n. 265/99 e Decreto L.vo 267/2000</p>	<p>Durata del mandato</p>	<p>Nessuna retribuzione.</p> <p>Diritto alla contribuzione figurativa D.L. 564/98</p>
<p>Brevi assenze per l'espletamento del mandato di consigliere comunale, provinciale e zonale</p> <p>Art. 35 C.C.N.L. 24/07/2003</p> <p>Art. 4 L. 27/12/85 n. 816, Art. 45 C.C.N.L. del 4/8/95</p>	<p>Periodo strettamente necessario.</p>	<p>Trattamento economico : retribuzione intera</p> <p>Effetti: Idem ferie.</p>
<p>Aspettativa per mandato sindacale</p> <p>D.P.C.M. N. 770/94</p>	<p>Durata del mandato.</p>	<p>Trattamento economico: retribuzione intera.</p> <p>Effetti: utile a tutti gli effetti.</p>

<p>Per testimoniare in giudizio</p> <p>Artt. 196 e 198 C.P.P. E Art. 250 e 255 C.P.C.</p>	<p>Giorni occorrenti.</p>	<p>Trattamento economico: retribuzione intera.</p> <p>Effetti: idem ferie.</p>
<p>Per adempiere alle funzioni di giudice popolare</p> <p>Legge 24/3/78 n. 74, L. 10/4/51 n. 287, Art.11</p>	<p>Giorni occorrenti.</p>	<p>Trattamento economico: retribuzione intera.</p> <p>Effetti: Idem ferie.</p>
<p>Per esercitare il diritto di voto</p> <p>D.P.R. 223/89 Art. 13, D.M. 5/3/92</p>	<p>I limiti di tempo, comprensivi del viaggio di andata e ritorno, sono: 1 g. per distanze comprese tra Km. 350 e 700; 2 gg. per distanze superiori a Km. 700 o per spostamenti da isole (Sicilia esclusa).</p>	<p>Trattamento economico: retribuzione intera.</p> <p>Effetti: idem ferie.</p>
<p>Per misure profilattiche</p> <p>D.P.R. 22/12/67 n. 1518 C. M. S. n. 65 del 18/8/83</p>	<p>Periodo prescritto.</p>	<p>Trattamento economico: retribuzione intera.</p> <p>Effetti: idem ferie.</p>
<p>Riposo a favore dei donatori di sangue (minimo grammi 250)</p> <p>Legge 13/7/67, n. 584, D.M. 8/4/68 C.M. n. 115 del 18/4/77, Art. 13 e 14, Legge n. 107 del 4/5/90</p>	<p>1 giorno.</p>	<p>Trattamento economico: retribuzione intera.</p> <p>Effetti: idem ferie.</p>
<p>Aspettativa per ricongiungimento al coniuge in servizio all'estero</p> <p>L. 26/90 (coniuge dipendente</p>	<p>Periodo del servizio.</p>	<p>Trattamento economico: nessuna retribuzione.</p> <p>Effetti: idem aspettativa per motivi di famiglia.</p>

<p>pubblica amm.ne) L. 333/85 (coniuge dipendente non statale)</p>		
<p>Per campagna elettorale</p> <p>Art 21, comma 2, C.C.N.L. 4/8/95</p>	<p>Giorni 3 di permesso ovvero max 9 gg. per i Docenti/ aspettativa per motivi di famiglia.</p>	<p>Trattamento economico: retribuzione intera/nessuna retribuzione.</p> <p>Effetti: idem aspettativa per motivi di famiglia.</p>
<p>Per adempiere alle funzioni di componente di seggio elettorale</p> <p>DPR 361/57 art. 1 - L. 53/90, art. 1, L. 69/92</p>	<p>Giorni occorrenti. Per l'impegno in giorni festivi è previsto riposo compensativo. Se l'orario è svolto in cinque giorni con sabato non lavorativo, si ha diritto al recupero compensativo di tale giornata. Il docente che ha il giorno libero il sabato o il lunedì non ha diritto ad alcun recupero.</p>	<p>Trattamento economico: retribuzione intera.</p> <p>Effetti: idem ferie.</p>
<p>Motivi sindacali</p> <p>D.P.C.M. N. 770/94</p>	<p>3 giorni al mese, con un massimo di 12 giorni nell'a.s</p>	<p>Trattamento economico: retribuzione intera.</p>
<p>Frequenza corsi di aggiornamento (docenti) riconosciuti dall'Amm.ne</p> <p>Art. 62 C.C.N.L. 24/07/2003</p> <p>Art. 13, Comma 3, C.C.N.L. 26/5/99</p>	<p>5 giorni di esonero dal servizio per anno scolastico.</p>	<p>Trattamento economico: retribuzione intera.</p>
<p>Frequenza corsi di aggiornamento (personale ATA)</p> <p>Art. 62 C.C.N.L. 24/07/2003</p> <p>Art. 28, comma 13, C.C.N.L.</p>	<p>Il personale amministrativo, tecnico e ausiliario, può partecipare, previa autorizzazione del capo d'istituto, in relazione alle esigenze di funzionamento del servizio, ad iniziative o di aggiornamento organizzate dall'amministrazione o svolte dall'Università, IRRE o da enti accreditati. La</p>	<p>Trattamento economico: retribuzione intera.</p>

4/8/95	partecipazione alle iniziative di aggiornamento avviene nel limite delle ore necessarie alla realizzazione del processo formativo, da utilizzare prioritariamente in relazione all'attuazione dei profili professionali. In quest'ultimo caso il numero di ore può essere aumentato secondo le esigenze.	
Infortunio sul lavoro Art. 20 C.C.N.L. 24/07/2003 Art. 26, comma 1, C.C.N.L. 4/8/95	Fino a completa guarigione clinica.	Trattamento economico: retribuzione intera.
Malattia riconosciuta dipendente da causa di servizio Art. 20 C.C.N.L. 24/07/2003 Art. 26, comma 2, C.C.N.L. 4/8/95	36 mesi.	Trattamento economico: retribuzione intera.
Cure e riabilitazione tossicodipendenti Art. 124, comma 2, D.P.R. 9/10/90, n. 309, Art, 23, comma 7, C.C.N.L. 4/8/95	3 anni.	Trattamento economico: nessuna retribuzione.
Cura della TBC Art. 17 C.C.N.L. 24/07/2003 C.M. Sanità 18/8/83 n. 65 Art. 23 C.C.N.L. 4/8/95	Periodo prescritto.	Trattamento economico: retribuzione nei limiti previsti per assenze per malattia.
Cure fisioterapiche Art. 26 Legge	30 giorni. Spettano al personale mutilato e invalido civile con ridotta capacità lavorativa non inferiore ai	Trattamento economico retribuzione intera.

30/9/71 n. 118	due terzi.	
Convegni e congressi Art. 453, comma 1, D. L.vo 16/4/94, n. 297	5 giorni.	Trattamento economico: retribuzione intera. Spettano solo ai dirigenti scolastici e ai docenti.
Dottorato di ricerca e borse di studio Art. 2, Legge n. 476 dei 13/8/84	Durata del corso.	Trattamento economico: nessuna retribuzione.
Attività artistiche e/o sportive D. L.vo n. 297 del 16/4/94, Art. 454, comma 1	30 giorni.	Trattamento economico: retribuzione intera.
Partecipazione a commissioni tributarie C.M. n. 208 del 20/7/88	Giorni necessari.	Trattamento economico: retribuzione intera.
Proroga eccezionale dell'aspettativa per motivi di famiglia Art. 70 DPR. n. 3/57	6 mesi.	Trattamento economico: nessuna retribuzione.
Esonero contrattisti università Art. 25, ultimo comma, D.P.R. n. 382/80 e Art. 51, comma 6, L.449/97	Periodo contrattuale.	Trattamento economico: nessuna retribuzione.
Aspettativa componenti commissioni regionali di controllo (CO.RE.CO.)	Periodo del mandato.	Trattamento economico: nessuna retribuzione.

<p>Art. 2 e 4 L. 816/85 e L.68/93</p>		
<p>Aspettativa per missioni cattoliche</p> <p>Legge 2/12/28 n. 2687</p>	<p>2 anni.</p>	<p>Trattamento economico: nessuna retribuzione. Riguarda solo i maestri elementari.</p>
<p>Anno sabbatico per docenti e dirigenti scolastici</p> <p>Art. 26, c. 14, Legge 448/98</p>	<p>Periodo di aspettativa non retribuita fino a un massimo di 1 anno ogni 10 anni. Spetta a condizione di aver superato il periodo di prova.</p>	<p>Trattamento economico: nessuna retribuzione. Il periodo non è cumulabile con i limiti dell'aspettativa per motivi di famiglia. E' consentita la copertura contributiva a proprio carico</p>
<p>Congedi per la formazione</p> <p>Art. 5 legge 53/2000</p>	<p>Periodo non superiore a 11 mesi continuativo o frazionato, nell'arco dell'intera vita lavorativa, allo scopo di conseguire un titolo di studio della scuola dell'obbligo di 2° grado o il diploma universitario o la laurea o per la partecipazione ad attività formative diverse da quelle poste in essere o finanziate dal datore di lavoro.</p>	<p>Trattamento economico: nessuna retribuzione. Non è cumulabile con i periodi di aspettativa per motivi di famiglia. E' consentita la copertura contributiva a proprio carico o la prosecuzione volontaria.</p>
<p>Permessi retribuiti in caso di decesso o di grave infermità del coniuge o di un familiare entro il 2° grado</p> <p>Art. 4, L. 53/2000 - Art. 1, DPCM 278/2000</p>	<p>3 giorni per ciascun evento luttuoso Possono essere sostituiti con permessi orari. Non si conteggiano i giorni festivi e i non lavorativi.</p>	<p>Trattamento economico: retribuzione intera. Utili a tutti gli effetti. Sono cumulabili con quelli previsti dall'art. 33 della Legge 104/92 e succ. modificazioni.</p>
<p>Congedi non retribuiti per</p>	<p>Massimo 2 anni continuativi o frazionati nell'arco</p>	<p>Trattamento economico:</p>

<p>gravi motivi familiari (decesso familiari, cura o assistenza familiari affetti da patologie acute o croniche, situazioni di grave disagio personale)</p> <p>Art. 4, L. 53/2000 - Art. 2, DPCM 278/2000</p>	<p>dell'intera vita lavorativa. I gravi e documentati motivi attengono ai familiari di cui all'art. 433 c.c. (coniuge, figli legittimi o legittimati o naturali o adottivi, e, in loro mancanza, discendenti prossimi anche naturali; genitori e, in loro mancanza, ascendenti prossimi, anche naturali; adottanti; generi e nuore; suocero e suocera; fratelli e sorelle germani o unilaterali, con precedenza dei germani sugli unilaterali).</p>	<p>nessuna retribuzione. Il periodo non è computato né ai fini previdenziali, né nell'anzianità di servizio. Può essere riscattato con versamento contributi o prosecuzione volontaria. Documentazione all'atto della domanda. Concessione o diniego entro 10 gg.</p>
<p>Comando presso gruppi parlamentari</p> <p>L. 483/93</p>	<p>5 anni.</p>	<p>Trattamento economico: nessuna retribuzione.</p>
<p>Attività sportive</p> <p>Art 454, comma 2 e 5 D.L.vo n. 297/94</p>	<p>Non superiore a 1 anno.</p>	<p>Trattamento economico: retribuzione a carico del C.O.N.I. E' concessa per preparazione di eccezionali manifestazioni.</p>
<p>S. Patrono</p> <p>Art. 14 C.C.N.L. 24/07/2003</p> <p>Art. 20 C.C.N.L. 4/8/95</p>	<p>1 giorno.</p>	<p>Trattamento economico: retribuzione intera. Se ricade in giorno festivo, si perde.</p>